

# OAJ:N Kajaanin PAIKALLISYHDISTYS RY:N TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2021- 2022



## 1. Johdanto

OAJ Kajaanin paikallisyhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2021–2022. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.

**YDINTEHTÄVÄMME**

OAJ valvoo jäsentensä etua ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

**TULEVAISUUSKUVAMME**

Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Jokainen jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa.

**PALVELEMME JÄSENIÄMME ASIAINTUNTEVASTI JA SYDÄMELLÄ.**

**TOIMIMME AINA ARVOJEMME MUKAISESTI; OIKEUDENMUKAISESTI, AVOIMESTI JA VASTUULLISESTI.**

**YHTEISTYÖKUMPPANINA OLEMME LUOTETTAVIA JA RATKAISUHAUKIENEN.**

## 2. Toimintaympäristökuvaus

Me olemme Suomessa etuoikeutettuja. Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja muiden kasvatusta, koulutusta ja tutkimusalalla työskentelevien osaajien työn hedelmistä. Suomessa elää sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Monet itsestään selvyytenä pitämämme asiat ovat nyt murroksessa. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu ja monikulttuuristuu vauhdilla. Jotta selviämme muutoksista, tarvitsemme kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osaavia ja työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja OAJ:n Kajaanin paikallisyhdistyksessä on huolehtia ja edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään yhteiskuntamme hyväksi. Meidän on myös vahvistettava opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja Suomessa on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle! Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

OAJ:N STRATEGIA



### OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetusosalalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



OAJ Kajaanin paikallisyhdistys edustaa noin 760 kajaanilaista ammatillista, yleissivistävää ja varhaiskasvatuksen opettajaa. Jäsenemme toimivat opettajina päiväkodeissa, peruskouluissa, lukiossa, kansalaisopistossa, musiikkiopistossa, ammattiopistossa, ammattikorkeakoulussa sekä yksityisellä sektorilla.

OAJ Kajaanilla on sekä henkilöjäseniä että yhdistysjäseniä, joita ovat Kajaanin ammatilliset opettajat ry, Kainuun kauppa- ja kulttuuriopettajat, Kajaanin musiikinopettajien liitto ry (SMOL) sekä TOOL ry (ammattikorkeakoulujen tekniikan ja liikenteen koulutusalan opettajajärjestö).

Tehtävämme on valvoa ja hoitaa paikallista sopimusedunvalvontaa ja vaikuttamistoimintaa. Teemme esityksiä, aloitteita ja annamme lausuntoja kajaanilaisille koulutuksen järjestäjille, päättäjille, OAJ:n alue- ja valtakunnan tasolle sekä medialle. Järjestämme jäsenillemme kokouksia, koulutuksia ja luentotilaisuuksia sekä juhlia, retkiä että hyvinvointi-, kulttuuri- ja liikuntatapahtumia.

OAJ Kajaanin toimintaa on tehostettu jakautumalla jaostoihin, joissa kuullaan ja valmistellaan eri koulutusasteiden opettajien ajankohtaisia asioita varsinaisen OAJ Kajaanin hallituksen päätettäväksi.

\*VOL - varhaiskasvatuksen opettajien jaosto:

Jaostoon kuuluu noin 120 jäsentä. Jaosto edustaa sekä kunnallisen että yksityisen varhaiskasvatuksen opettajien jäsenistöä.

\*YSI - yleissivistävien opettajien jaosto:

Jaostoon kuuluu lähes 380 OAJ Kajaanin jäsentä ja kajaanilaista opettajaa, jotka opettavat perusopetuksessa, lukiossa ja kansalaisopistossa. Tavoitteena on kuulla terveisiä eri kouluilta ja keskustella ajankohtaisista asioista. Mukana ovat luottamusmiehet sekä työsuojeluvaltuutettu. Jaos pitää tiiviisti yhteyttä kaupungin sivistysjohtajaan ja perusopetuksen tulosaluejohtajaan sekä seuraa sivistyslautakunnan kokousten esityslistoja ja tarvittaessa laatii kannanottoja ja pyrkii tiedottamaan sekä vaikuttamaan sivistyslautakunnan jäseniin koulutusta koskevien päätösten teossa OAJ paikallisyhdistyksen hallituksen kautta.

\*OAO - ammatillisten opettajien jaosto:

Jaostoon kuuluu n. 260 jäsentä. Jaosto edustaa Kainuun kaikkia ammatillisia opettajia. Edustettuna ovat 2. asteen ammatillinen koulutus, ammatillinen aikuiskoulutus, ammattikorkeakoulu, vapaa sivistystyö ja taiteen perusopetus. Koulutuksen järjestäjät ja sopimukset kattavat kaikki olemassa olevat vaihtoehdot. Jaosto järjestää ajankohtaisia edunvalvontatapahtumia ja tukee tarvittaessa sekä toimijoita että jäsenyhdistyksiä erilaisissa ammattiyhdistysasioissa. OAO:n muodostavat valtakunnalliset yhdistykset: AKOL Aikuisopettajien liitto, AO Ammatilliset opettajat, SKO Suomen kauppa- ja kulttuuriopettajat, SMOL Suomen musiikinopettajien liitto, TOOL Ammattikorkeakoulujen tekniikan ja liikenteen opetusalan henkilöstöliikenteen opetusalan henkilöstö.

## **Ydintehtävämme ja toimintatapamme**

Strategiassa määrittelemäämme tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Toimimme demokraattisesta ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.

Mitä ikinä teemme, pidämme mielessä nämä toimintatavat:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme ovat:

- Työmarkkinaedunvalvonta
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen
- Johtamisen tukeminen

Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Laatutavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintasuunnitelmakauden päättyessä 31.12.2022, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet. Laatutavoitteille ja niiden tavoitetiloille asetetaan mittarit, joiden avulla selvitetään, toteutuvatko asetettavat tavoitteet.

## Laatutavoite 1

**OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.**

Tavoitetila vuonna 2022:

OAJ:n paikallisten toimijoiden asema sopijaosapuolena on vahvistunut ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on kehittynyt.

Mittarit:

- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut.
- OAJ on mukana kaikissa niissä neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.

## Toimenpiteet:

OAJ Kajaanin paikallisyhdistys selvittää luottamusmiesten kautta palkkausjärjestelmän kehittämiskohteet ja asettaa tavoitteet niiden korjaamiseksi. Paikallisyhdistys pyrkii kehittämään sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan. Pyrimme vaikuttamaan järjestelyerien jakoperusteisiin palkkauserojen tasaamiseksi. Järjestelyeräneuvottelut käydään eri työnantajien ja luottamusmiesten kesken.

Työn vaativuuden arviointia (TVA ja kokonaisarviointi) kehitetään ja päivitetään sekä tarkastellaan sen kautta saatujen tulojen kehitystä kokonaisuutena. Lisäksi luottamusmiehet tarkastelevat henkilökohtaisten lisien maksamisen KVTES:n piiriin kuuluvien osalta.

Pyritään saamaan OAJ:tä edustavia henkilöstön edustajia mukaan kasvatus- ja koulutusalojen johtoryhmiin ja muihin kehittämistyöryhmiin.

Pyritään pitämään jatkuva ja rakentava keskusteluyhteys päättäjiin ja virkamiehiin.

Seurataan talousarviovalmistelua ja vaikutetaan siihen oikea-aikaisesti.

## Laatutavoite 2

**Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.**

Tavoitetila vuonna 2022:

Kuntavaalien seurauksena koulutus nousi keskustelun kärkiteemaksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Uudet kuntapäättäjät ovat aiempaa sitoutuneempia puolustamaan kasvatusta ja koulutusta.

Koulutuksen rahoitus suuntautuu entistä vahvemmin painopisteidemme mukaisesti.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa laajasti ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

Mittarit:

- OAJ:n jäseniä on valittu vähintään yhtä paljon kuntien valtuustoihin kuntavaaleissa 2021 kuin edellisissä kuntavaaleissa.
- Jäseniämme ei ole lomautettu.
- Opetushenkilöstön määrä suhteessa oppijoiden määrään on kasvanut.
- Rahoitusleikkauksista on päästy koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen rahoituksen kasvu-uralle.

## Toimenpiteet:

OAJ Kajaanin paikallisyhdistys ja sen jaokset ovat aktiivisesti ja säännöllisesti yhteydessä kuntapäättäjiin ja koulutuksen järjestäjiin. Talousarvioihin pyritään vaikuttamaan oikea-aikaisesti. Lisäksi vaikutetaan valtuuston, lautakuntien sekä koulutuslaitosten hallitusten kautta opetustyöhön ja koulutukseen liittyvään päätöksentekoon ja kehittämiseen.

Tuodaan esille 2021 kuntavaalien ehdokkaille koulutuksen keskeisiä tavoitteita ja kannustamme heitä vastaamaan OAJ:n valtakunnalliseen vaalikoneeseen. Kuntavaaliehdokkaille järjestetään striimattu paneelikeskustelu, joihin jäsenistöllä on mahdollisuus osallistua tekemällä ajankohtaisia kysymyksiä opetuksen alueelta.

Paikallisyhdistys huomioi uudet keskeiset päättäjät onnittelemalla heitä tehtävästään ja samalla tuomalla esille keskeisiä paikallisia ja OAJ:n tavoitteita koulutuksen osalta. Lisäksi pidetään säännöllisesti yhteyttä keskeisiin päätöksen tekijöihin. Pyritään luomaan avoin ja rakentava ilmapiiri.

## Laatutavoite 3

**OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä. Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus).**

Tavoitetila vuonna 2022:

Jäsenpalvelun tasoa on kehitetty (laatua, nopeutta, henkilökohtaisuutta).

Mittarit:

OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

## Toimenpiteet:

OAJ Kajaanin paikallisyhdistys varmistaa, että luottamusmiehet ja yhteysopettajat toimivat aktiivisesti jokaisella työpaikalla. Luottamusmiesjärjestelmää tehdään tunnetuksi jäsenistölle. Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen sekä paikallisyhdistysten keskeisten toimijoiden yhteystiedot ovat helposti löydettävissä ja viesteihin vastataan riittävän nopeasti, jotta jäsenistö kokee saavansa vastinetta jäsenyydestään.

Jäsenille suunnataan toimintaa, jossa opettajilla on mahdollisuus yhteiseen toimintaan ja toisten koulutusasteiden ja -alojen opettajien toiminnan tuntemisen laajentamiseen.

Jäsenille tiedotetaan OAJ toiminnasta ja rakenteesta sekä kannustetaan heitä osallistumaan yhdistysten toimintaan. Paikallisyhdistyksen toiminnasta/ luottamusmiestoiminnasta laaditaan 2 kertaa vuodessa tiedote jäsenille.

Jäsenille suunnatuista jäseneduista tiedotetaan tehokkaasti tiedotteilla, yhdistyksen kotisivuilla ja somessa. Lisäksi yhteysopettajaverkosto aktiivisesti tiedottaa oman työpaikkansa jäsenistöä.

Jäsensivuille luodaan 2021 palautekanava, jossa jäsenten on helppo antaa palautetta yhdistyksen toiminnasta.

Jäsenille lähetetään 2021 kysely, mitä he haluavat kuntavaaliehdokailtaan kysyä. Näitä käytetään ehdokkaiden paneelikeskustelussa.

Jäsenille lähetetään 2022 kysely tyytyväisyydestä paikallisyhdistyksen toimintaan.

Uusille työntekijöille järjestetään rekrytointitilaisuuksia, joissa kerrotaan työsuhteen perustiedoista ja jäseneduista ja jossa on paikalla luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut ja yhteysopettaja.

## **Laatutavoite 4**

**Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat) ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan.**

### Tavoitetila vuonna 2022:

Jäsenpalvelun kehittäminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Mielikuva järjestöstä on nykyistä positiivisempi ja järjestöä on uudistettu onnistuneesti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

### Mittarit:

- OAJ-brändiä on vahvistettu, ja jäsenten, opiskelijoiden ja ulkopuolisten mielikuvat OAJ:stä vastaavat toimintatapaamme ja ydintehtäviämme.
- Erityisesti nuorten jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.
- 80 %:lla työpaikoista on nimetty yhteysopettaja (valtakunnallinen lähtötilanne n. 50 %).

## **Toimenpiteet:**

OAJ Kajaanin paikallisyhdistyksen alueella on lähes kaikilla oppilaitoksilla ja varhaiskasvatuksen yksiköillä on yhteysopettajat ja yhdistyksen ilmoitustaulu. Hallitus hyväksyy yhteysopettajat vuosittain ja heidät merkitään OAJ:n jäsenrekisteriin. Yhteysopettajat toimivat tehokkaasti jäsenhankinnassa.

Uusille työntekijöille järjestetään rekrytointitilaisuuksia, joissa kerrotaan työsuhteen perustiedoista ja jäseneduista ja jossa on paikalla luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut ja yhteysopettaja.

## **Laatutavoite 5**

**OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAJ:n järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.**

### Tavoitetila vuonna 2022:

Paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja vaikuttavat järjestön tavoitteiden mukaisesti. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön. OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Järjestössä johtamista tuetaan monipuolisesti.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua. Jäsenkunnan sopimusosaaminen on vahvistunut.

OAJ kouluttaa lähi- ja etäkoulutusmenetelmin. Etäkoulutus mahdollistaa aiempaa laajemmin jäsen- ja aktiiviryhmien kouluttamisen. Jäsenten koulutukset vastaavat tarvetta, koulutuksia suunnitellaan ja toteutetaan uusilla tavoilla.

#### Mittarit:

- Jokainen puheenjohtaja, pääluottamusmies, luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu on osallistunut ainakin yhteen OAJ:n koulutukseen tai seminaariin vuoden aikana.
- Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Toimijoiden osaamistaso ja osaamisen soveltaminen on kasvanut.

#### **Toimenpiteet:**

OAJ Kajaani kannustaa luottamusmiehiä, työsuojeluvaltuutettuja, yhdistyksen jaosten ja muita paikallisia toimijoita osallistumaan koulutuksiin. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut osallistuvat OAJ:n järjestämiin valtakunnallisiin ja alueellisiin koulutuksiin säännöllisesti. Lisäksi osallistutaan eri aihealueiden webinaareihin kunkin tehtävänkuvan mukaisesti.

Koulutustarjontaa ja koulutuksiin osallistumista seurataan paikallisyhdistyksen hallituksen toimesta.

Lisäksi luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut osallistuvat säännöllisesti paikallisyhdistyksen hallituksen kokouksiin ja jaosten kokouksiin.

#### **Laatutavoite 6**

##### **OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.**

#### Tavoitetila vuonna 2022:

Johtamisjärjestelmä on kaikilla tasoilla riittävästi resursoitu. Esihenkilöt, rehtorit, päiväkodinjohtajat, ammatillisen koulutuksen johtajat ja muut johtajat, tuntevat ja tunnistavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

#### Mittarit:

Johdettavien lukumäärä esihenkilöä kohden on pienentynyt.

#### **Toimenpiteet:**

OAJ Kajaanin paikallisyhdistys tiedostaa joidenkin esihenkilöiden alaisten suuren määrän ja pyrkii toimimaan tämän pienentämiseksi.

Suunnitellaan ja mahdollisesti aloitetaan päiväkodin johtajien ja apulaisjohtajien perehdytys ja koulutus OVTES:iin liittyen.

Suunnitellaan yleissivistävien ja ammatillisten esihenkilöiden koulutusta.

Paikallisyhdistys kannustaa esihenkilöitä osallistumaan OAJ:n koulutuksiin ja tiedotustilaisuuksiin.

Varmistetaan, että tiedotus saavuttaa myös esihenkilöt.

## Laatutavoite 7

**OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.**

Tavoitetila vuonna 2022:

OAJ:n arvojen – oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus – mukaista toimintaa edistetään aktiivisesti. Arvojen mukainen toiminta näkyy jokaisen jäsenen lisäksi myös OAJ:n kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalien oikeudenmukaisuuden edistämiseksi ja solidaarisuustyössä. Solidaarisuushanketoimintaa ja kotimaan solidaarisuustoimintaa on uudistettu.

Mittarit:

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu avoimuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu vastuullisuuden kokemus on lisääntynyt.
- OAJ on määritellyt järjestön vastuullisuusohjelman ja suositukset ilmastotoimista kaikilla toiminnan tasoilla.

### Toimenpiteet:

OAJ Kajaanin paikallisyhdistys (ja luottamusmies) tiedottavat toiminnastaan jäsenille 2 kertaa vuodessa. Toimitaan OAJ:n ja yhdistyksen sääntöjen mukaisesti.

Vuonna 2021 valmistellaan ja vuonna 2022 toteutetaan jäsenille kysely paikallisyhdistyksen toiminnan avoimuudesta ja oikeudenmukaisuudesta.

Seurataan OAJ:n vastuullisuusohjelmaa ja suosituksia ilmastotoimissa kaikilla toiminnan tasoilla.

## 3. Kehittymislupauksemme

OAJ:n on vastattava muuttuviin odotuksiin, säilyttävä houkuttelevana ja uudistuttava rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme myös lisätä jäsentemme mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. OAJ on mukana jäsentensä arjessa viestimällä OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista jäseniämme kiinnostavalla tavalla.

Strategiassa on linjattu viisi kehittymislupaa. Niille on määritelty toimintasuunnitelmassa strategiakauden tulostavoitteet. Niiden avulla varmistamme, että kehittymislupauksemme toteutuvat.

### **Kehittymislupaus 1: Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.**

Tulostavoite 1: Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Moderni johtajuus vahvistuu koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalalla.

Tulostavoite 2: Syksyllä 2020 alkanut Opettajuuden arvostushanke on vahvistanut opettajuuden vetovoimaa.



### **Toimenpiteet:**

OAJ Kajaanin paikallisyhdistysten jaostot ovat nimenneet yhteyshenkilöt Opettajuuden arvostushankkeeseen. Seurataan hanketta aktiivisesti ja osallistutaan toimintaan.

Paikallisyhdistys tekee alueyhdistykselle ehdotuksen vuoden Hyväksi opettajaksi.

Tehdään opettajien työtä paikallisesti näkyväksi mm. kuntavaalikeskusteluissa.

### **Kehittymislupaus 2: Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.**

Tulostavoite 1: Jäsenten työhyvinvointi on parantunut työolobarometrillä mitattuna (2019, 2021, 2023) (OAJ-BAROMETRI)

Tulostavoite 2: Elokuussa 2020 perustettu OAJ:n työhyvinvointirahasto on tuottanut hyvinvointia jäsenille.

Tulostavoite 3: Jäsenten työolosuhteet ovat parantuneet (työaika, osaaminen, esihenkilötyö, sisäilmanlaatu) (Fiilismittari)

### **Toimenpiteet:**

OAJ Kajaanin paikallisyhdistys vaikuttaa siihen, että jäsenten työhyvinvointi ja työturvallisuus paranevat. Työsuojeluvaltuutetut toimivat asiantuntijoina paikallisyhdistyksen hallituksessa ja toimivat aktiivisina tiedonvälittäjinä molempiin suuntiin.

Seurataan jäsenten työhyvinvointia, työoloja, työn kuormittavuutta eri koulutusasteilla.

Seurataan koronan aiheuttamaa kuormittumista. Pyritään vaikuttamaan työnantajan toimenpiteisiin työssä jaksamisen suhteen.

Suunnitellaan järjestettäväksi työhyvinvointitapahtuma (yhteistyössä alueen muiden yhdistysten kanssa) vuonna 2022, johon haetaan OAJ:n työhyvinvointirahaston tukea.

Tuetaan jäsenistön työhyvinvointia tarjoamalla vapaa-ajan etuja.

Kannustetaan jäsenistöä Fiilismittarin käyttöön.

### **Kehittymislupaus 3: Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.**

Tulostavoite 1: Erilaiset osallistumismahdollisuudet järjestötoimintaan ovat lisääntyneet ja käytössä olevat osallistumis- ja vuorovaikutustavat tukevat osallistamista. Jäsenistöä aktivoidaan mukaan järjestön toimintaan kyselyin ja projektein.

Tulostavoite 2: OAJ:n valtuustoon pyrkivien määrä kasvaa ja jäsenten tietoisuus valtuustovaaleista lisääntyy.

### **Toimenpiteet:**

OAJ Kajaanin paikallisyhdistyksen hallituksen yksi jäsen on OAJ:n valtuustossa, josta hän välittää terveiset jokaisessa hallituksen kokouksessa. Lisäksi ammatillisten opettajien jaostossa on toimijana valtakunnallisen OAO:n puheenjohtaja.

Paikallisyhdistys välittää tehokkaasti tietoa jäsenilleen OAJ:n valtakunnallisista koulutuksista sekä alueyhdistyksen koulutuksista.

Työsuojeluvaaaleissa 2021 pyritään aktivoimaan OAJ:n jäseniä ehdokkaiksi. Kajaanilaisia jäseniä kannustetaan ryhtymään ehdokkaiksi OAJ:n valtuustoon.

## **Kehittymislupaus 4: Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.**

Tulostavoite 1: OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet.

Tulostavoite 2: Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.

Tulostavoite 3: OAJ:n rooli jäsenten etujen valvojana työelämässä ja sopimusasioissa tulee aiempaa tutummaksi.

### **Toimenpiteet:**

OAJ Kajaanin paikallisyhdistys tiedottaa valtakunnallisesta sekä paikallisesta toiminnasta OAJ Kajaanin kotisivuilla. Lisäksi jäseneduista tiedotetaan tehokkaasti myös oppilaitosten ja varhaiskasvatuksen yhteysopettajien ja ilmoitustaulujen kautta.

Yhdistyksellä on tiedotuksesta vastaava henkilö, joka saavuttaa sähköpostilla kaikki järjestömme jäsenet.

Paikallisyhdistyksen ja luottamusmiesten tiedotteet sopimusedunvalvonnasta ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä jäsenistölle vähintään 1 - 2 kertaa vuodessa.

## **Kehittymislupaus 5: Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.**

Tulostavoite 1: Järjestörakenne on uudistunut. Jäsenyhdistykset ovat nykyistä toimivampia ja aktiivisempia.

Tulostavoite 2: OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin. Digitaalisten välineiden käyttö on aktiivista kaikessa toiminnassa.

### **Toimenpiteet:**

OAJ Kajaanin paikallisyhdistys hyödyntää digitalisaatiota omassa järjestötyössä. Kotisivuilta löytyvät ajankohtaiset asiat päivitettyinä.

Facebookia käytetään myös tiedottamiskanavana. WhatsApp on hallituksen tiedotuskanavana sähköpostin lisäksi. Sähköpostit koko OAJ Kajaanin osalta lähtevät yhdistyksen tiedottajalta ja oman alueen yhteysopettaja tiedottaa sähköpostilla oman työpaikkansa jäsenistöä.

TEAMSia käytetään tarvittaessa kokouksissa ja koulutuksissa.

Ilmoitustauluilla jokaisessa yksikössä tiedotetaan ajankohtaiset asiat. Pyritään siihen, että ilmoitustaulut toimivat myös rekrytoinnin tukena.